



Avviso di interpello per designazione componenti dell'Amministrazione per far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG.

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. n° 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n° 183/2010;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "CUG" del 04/03/2011;

CONSIDERATO che, come chiaramente specificato dalla predetta Direttiva il Comitato Unico di Garanzia deve assumere, unificandole, tutte le funzioni che le leggi, i contratti collettivi e altre disposizioni attribuiscono ai Comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing* e ai Comitati per le Pari Opportunità;

RITENUTO OPPORTUNO sottolineare, ai sensi della citata Direttiva, che:

- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la Gestione delle Risorse Umane e che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, ovvero tra i candidati che hanno fatto pervenire la propria candidatura;
- la costituzione del CUG deve avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto ai componenti del nuovo organismo non spetta alcun compenso;
- che il CUG deve essere composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo tale da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché da altrettanti componenti supplenti e che è opportuno che i/le componenti provengano dalle diverse aree geografiche e funzionali,
- data la complessità dei compiti demandati al CUG, devono essere individuati componenti che siano già dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;
- i componenti del C.U.G., qui nominati, rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;

CONSIDERATO che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente avviso, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

CHIEDE

a tutti i Dirigenti ed a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia, di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello U.E.) al Settore Risorse Umane, entro il 27.12.2011, mediante consegna all'Ufficio Protocollo Generale.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, ai sensi della citata direttiva, dei seguenti requisiti:

- conoscenze nelle materie del Comitato Unico di Garanzia;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Grosseto, 12/12/2011

Il Dirigente

Dr. Felice Carullo

