



Città di Grosseto

Settore: ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Servizio: SERVIZIO RECLUTAMENTO E FORMAZIONE

Disposizione n° 1009 del 20/09/2016

Oggetto: COMPOSIZIONE C.U.G - DESIGNAZIONE PRESIDENTE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ DI CUI ALLA LEGGE 4.11.2010 N.183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI 4.3.2011 E PROROGA INCARICO DEI COMPONENTI PER IL QUADRIENNIO 2016-2020

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il provvedimento sindacale n. 159 del 23/06/2016, con il quale al sottoscritto è stato attribuito l'incarico dirigenziale di direzione del Settore Organizzazione, Risorse Umane e Sistemi Informativi;

RICHIAMATO l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche o da altre disposizioni;

VISTO altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

DATO ATTO che la stessa dispone che:

- i componenti del C.U.G rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati per una sola volta;
- il C.U.G è nominato con atto dirigenziale dal soggetto nei cui compiti rientri la gestione delle Risorse Umane;

DATO ATTO che il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 "Linee guida sulle *Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

RICHIAMATA la precedente Disposizione Dirigenziale n. 110/2012 avente per oggetto:” Costituzione comitato unico di Garanzia” con la quale si è provveduto a nominare i componenti di tale organismo sulla base dei criteri individuati dalla legge;

RICHIAMATA la precedente Disposizione Dirigenziale n. 767/2015 avente per oggetto: ”Sostituzione di componenti del Comitato Unico di Garanzia”

CONSIDERATO che a seguito della cessazione dal servizio della dipendente Calussi Lorella è rimasta scoperta la figura del Presidente del C.U.G;

RITENUTO OPPORTUNO ricomporre il comitato nominando la dipendente Gaggioli Alessia Responsabile del Servizio Reclutamento e Formazione Cat. D6,- quale soggetto dotato di adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali oltre che adeguate competenze e conoscenze in nelle materie di competenza del C.U.G- quale Presidente del Comitato, in aggiunta ai componenti dello stesso tutt'ora in carica;

CONSIDERATO che risulta scaduto il quadriennio di incarico del comitato e che sulla base delle vigenti disposizioni il C.U.G può essere prorogato per una volta;

DATO ATTO che la disciplina relativa al funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” è stabilita in apposito Regolamento approvato dallo stesso Comitato;

RITENUTO pertanto procedere in merito;

DISPONE

Di costituire il C.U.G per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Grosseto, nominando quale Presidente del Comitato, la dipendente Gaggioli Alessia Responsabile del Servizio Reclutamento e Formazione Cat. D6;

Di prorogare ai componenti del C.U.G l'incarico per un ulteriore quadriennio (scadenza febbraio 2020);

Di dare atto che sulla base del presente provvedimento il C.U.G risulta così composto:

– **Presidente** GAGGIOLI ALESSIA -Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D6, - Responsabile del Servizio Reclutamento e Formazione;

– **Membri:**

MANNINI PATRIZIA – Coordinatore Esperto Amministrativo – Cat. DS6 – Responsabile del servizio socio educativo

BELLANCA ANNA - Collaboratore Amministrativo Cat. BS5- in servizio presso Settore Affari Generali

BELLUCCI ANTONELLA – Collaboratore Amministrativo Cat. BS3- in servizio presso ISIDE

Per la UIL F.P.L LASCIALFARI VIOLA – Agente di Polizia Municipale – Cat. C2, (componente supplente BUGLIERI FABIO – Collaboratore amministrativo BS5)

Per la CISL FP FRANCESCHETTI ORIETTA–Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D5- in servizio presso ISIDE

**Per la F.P. CGIL FOMMEI STEFANIA – Istruttore direttivo Amministrativo
Cat. D3 (componente supplente SANI LUCIA – Collaboratore
Amministrativo BS5)**

Per la S.N.A.L.S CONF. S.A.L il Prof. MORGIA SERGIO

Di precisare che la presente Disposizione Dirigenziale sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni interi e consecutivi, nonché inserita sul sito Internet del Comune;

Di disporre che copia informatica della presente Disposizione sia trasmessa, a cura del Servizio Reclutamento e Formazione, a Dirigenti e Responsabili di Servizio ed alle R.S.U dell'Ente.

Il Dirigente
Paolo Negrini